

## GARP (Gruppo Autonomo Precari della Ricerca)

La Direttiva n. 7 del 30 Aprile 2007 della Funzione Pubblica per punti  
A cura del GARP/ SAUR-CER/CONFEDIR

Vi sono state alcune versioni precedenti della Direttiva approvata il 30 Aprile con la collaborazione della CONFEDIR, riguardante l'applicazione dei commi 519,520,529 e 940 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296 legge finanziaria anno 2007 in materia di stabilizzazione e proroga dei contratti a tempo determinato e di riserve concorsuali in favore di soggetti con incarichi di collaborazione.

Nelle due ultime versioni mancavano in effetti alcune importanti modifiche introdotte anche grazie all'azione della Confedir, tramite il contributo del GARP/SAUR-CER, pur se ancora molto c'è da fare. Si illustra di seguito il testo della Direttiva in punti.

- 1) Purtroppo come previsto dalla finanziaria 2007 solo coloro che hanno avuto rapporti di lavoro a tempo determinato con rapporto di subordinazione possono aspirare, almeno per ora alla stabilizzazione.
- 2) I requisiti sono quelli già noti: 3 anni di servizio, superamento della prova selettiva concorsuale e per coloro che non abbiano superato tale prova la possibilità delle amministrazioni di procedere allo svolgimento di prove selettive
- 3) Importante (punto 4): potranno accedere alla stabilizzazione anche coloro che sono stati assunti per chiamata diretta dall'ufficio di collocamento previa ulteriore selezione a sanatoria se non sostenuta). Viene tuttavia riconosciuto anche a questo personale il diritto alla stabilizzazione, sono compresi anche quanti ricadono sotto la legge n. 68 del 12 marzo 1999 che riguarda i portatori di handicap.
- 4) Le Amministrazioni pubbliche come gli Enti di ricerca, con la sola esclusione di Regioni, Province e Comuni, potranno accedere, su richiesta ad un apposito fondo, le assunzioni dovranno andare a coprire i posti rimasti vacanti nelle amministrazioni e, grande novità, potranno anche variare la propria dotazione organica per individuare i posti da coprire con i nuovi assunti.
- 5) Le procedure di stabilizzazione partiranno con un avviso da parte dell'Amministrazione (punto 4) nel quale saranno indicati i requisiti ed i criteri necessari per le domande ed i termini previsti.
- 6) Si presenterà una domanda in una sola Amministrazione pur se si è prestato servizio in più di una amministrazione.
- 7) La Funzione pubblica, dietro molte insistenze, ha accolto la richiesta di formare una graduatoria in relazione dell'anzianità di servizio, lasciando la possibilità alle Amministrazioni di procedere alla valutazione di titoli quali esperienze e contratti professionali già in possesso.
- 8) A sorpresa, al Funzione Pubblica, accoglie una delle nostre richieste e indica nella nuova e definitiva versione che il comma 529 si applica anche a chi abbia assegni di ricerca
- 9) Per i co.co.co. il comma 529 prevede che nel triennio 2007-2009 prevede solo una riserva dei posti nell'assunzione di personale a tempo determinato (cioè con profilo della ricerca) con una quota del 60% dei posti programmati a chi (punto 5) abbia avuto presso la stessa dei contratti di lavoro coordinato e continuativo.

- 10) Requisito per la riserva dei posti è quello di aver un anno complessivo di durata del contratto alla data del 29 settembre 2006 nel settore dove viene bandito il concorso e naturalmente tale durata sembra effettivamente troppo esigua per consentire una stabilizzazione del precariato storico.
- 11) Per gli enti di ricerca (punto 6) si individua un fondo apposito che è destinato a stabilizzare: ricercatori, tecnici, tecnologi e personale impiegato nella ricerca che abbia i requisiti richiesti. La espressione chiave è dunque: “personale impiegato nella ricerca” e cioè a prescindere dal profilo, anche se alcune sigle sindacali non concordavano su questa impostazione. Come viene indicato anche al terzo capoverso infatti, che abbiamo chiesto ed ottenuto di modificare dalla versione originaria, viene escluso soltanto quel **personale “con qualifiche e profili non attinenti alla ricerca e utilizzato in funzioni amministrative di supporto non finalizzate all’attività di ricerca”**. In questa versione, al contrario della precedente dove gli elementi erano entrambi presenti separatamente, i due elementi : profilo non attinente e utilizzo fuori dalla ricerca (esclusivamente amministrativo) vanno a sommarsi e sono entrambi necessari per l’esclusione. Pur essendo dispiaciuti per il personale amministrativo, che dovrà attendere per la stabilizzazione, si rischiava di escludere anche chi (come operai ed impiegati agricoli del CRA) viene costantemente impiegato nell’attività di ricerca. Altre diverse interpretazioni andranno ovviamente contestate.
- 12) Gli Enti di ricerca potranno variare la loro dotazione organica qualitativa e quantitativa in modo da procedere alle assunzioni e diviene quindi importante a questo punto che tramite gli appositi pensionamenti entro il 2007 si creino negli Enti ulteriori vacanze da coprire.
- 13) Il Ministro Nicolais ha promesso l’avvio di un Osservatorio sul precariato in vista della prossima Finanziaria e appare evidente che per l’applicazione della Direttiva occorrerà vigilare sugli Enti di ricerca perché attuino la stessa nel modo più favorevole rispetto al personale interessato.

Questo elaborato è a cura del **GARP/SAUR-CER/CONFEDIR**, gruppo autonomo all’interno di un sindacato autonomo, in piena autonomia e solo con l’assistenza esterna del sindacato.

**Diffondilo per informare i tuoi colleghi anch’essi precari in tutti gli Enti di ricerca.**

Sul sito del SAUR-CER/Confedir il GARP ha uno spazio dove si possono mandare contributi e sullo stesso sito è aperto un FORUM interattivo che attende solo il tuo contributo.

**Gruppo GARP**