

COMUNICATO SINDACALE

FIRMATO CONTRATTO DIRIGENZA UNIVERSITA' ED ENTI DI RICERCA

Il 16 gennaio u.s. è stato sottoscritto il Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'AREA VII della Dirigenza Università, Istituzioni ed Enti di ricerca e Sperimentazione per il periodo 2002-2005. Si tratta dunque, come oggi purtroppo sempre più spesso accade, di un contratto già scaduto e per la cui sottoscrizione tuttavia alcune organizzazioni sindacali e alcune Confederazioni, tra cui la CONFEDIR di cui il SAUR-CER fa parte, hanno trovato in questi ultimi mesi non pochi ostacoli da parte delle tre principali organizzazioni sindacali. Come riportato infatti anche in precedenti comunicati non sembrava essere gradito che ci fosse un settore dirigenziale in ambiti come quello Universitario e degli Enti di Ricerca dove, ormai da qualche anno (accordo del 7/8/1998) si consuma la ben nota ed infelice vicenda del personale con profilo di tipo dirigenziale (ricercatori e tecnologi) che tuttavia non ha le prerogative della Dirigenza. Si tratta dunque di un contratto che non "s'aveva da fare, né oggi, né mai" dato che probabilmente poteva sembrare un pericoloso termine di paragone per qualche "nostalgico" della dirigenza dei ricercatori e tecnologi soprattutto negli Enti di ricerca. Pochi infatti sanno che nelle Università i ricercatori non sono attualmente contrattualizzati e godono di ben altri trattamenti rispetto a quelli dei ricercatori degli Enti.

Tornando al contratto in questione comunque occorre osservare che, pur se si sarebbe potuto ottenere anche qualcosa di più, sia economicamente che dal punto di vista giuridico (vedi istituti contrattuali quali la formazione, la mobilità e molti altri) si è riusciti a fornire una migliore base di partenza per l'affermazione della dignità del Dirigente nella ricerca e si è affermato, nonostante i ripetuti tentativi fino all'ultimo

messi a punto da altre organizzazioni sindacali in ARAN al fine di evitarlo, il principio della regolamentazione e della trasparenza dei rapporti vicendevoli tra dirigenza ed Ente che sono poi alla base della corretta funzionalità di tutto l'apparato.

Anche la forza dell'intervento sindacale ad eventuale tutela del Dirigente risulta rafforzato e il testo può costituire un buon punto di partenza per lo studio di un nuovo tipo di dirigenza, quella appunto dei reali attori della ricerca, che da tempo presso il Governo e la Funzione Pubblica la CONFEDIR, come pure anche la CIDA, richiedono, pur senza essere a dire il vero molto ascoltati.

E' palese comunque che qualsiasi richiesta avrà maggior peso se supportata dalla forza di chi la formula e le varie categorie del mondo della ricerca dovrebbero forse riflettere maggiormente su questo punto, soprattutto laddove non fossero soddisfatte dalla propria situazione. Esiste infatti oggi una stranezza nel sistema ricerca italiano e cioè se pure nell'attuale meccanismo della rappresentanza sono le forze numeriche delle organizzazioni sindacali che rappresentano i lavoratori a dare forza alle opinioni, tuttavia non sono le opinioni sostenute che, pur se da molti condivise, ad assicurare oggi il necessario appoggio alle forze sindacali che le propugnano.

Sul sito: www.saur-cer.org è reperibile anche il testo del contratto dell'Area VII per chi fosse interessato a consultarlo o volesse collaborare con il SAUR-CER per costruire una nuova dirigenza amministrativa e di ricerca nei nostri Enti.

LA SEGRETERIA TECNICA SAUR-CER/CONFEDIR