

Prot. 346/11

Roma, 21/11/2011

COMUNICATO SINDACALE

LA FUNZIONE PUBBLICA CONCORDA CON IL SAUR-CER/CONFEDIR SULLE MODALITA' DI GESTIONE DEL RUOLO DEL PERSONALE

Nel mese di ottobre il Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato una attesa circolare (DPF 0051924 del 18/10/11) relativa agli Enti di Ricerca in merito alla Programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2011-2013, comprendente l'autorizzazione a bandire concorsi per il triennio 2011-2013 e ad assumere per gli anni 2010 e 2011.

Tali operazioni per gli Enti di ricerca, infatti, erano state lasciate sospese a seguito dell'attesa dell'emanazione, da parte del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca, di un Decreto di carattere economico che indicasse nuove modalità di calcolo per le assunzioni del personale negli Enti relativamente alle cessazioni dal servizio (decreto poi adottato il 10 agosto 2011).

La circolare presenta aspetti davvero importanti quanto a meccanismi di attuazione delle assunzioni nella ricerca, che saranno a brevissimo diffusi, ma si segnala, come primo dato importante, che il Dipartimento, con una valutazione strettamente tecnica, ribadisce con chiarezza che le dotazioni organiche degli Enti di ricerca **debbono essere predisposte riportando, per tutte le categorie di personale, sia il livello che il profilo in godimento.**

Questo aspetto è stato, se si ricorda, sostenuto a vari livelli nella scorsa estate dal SAUR-CER.

L'importanza data al livello di appartenenza (indice dell'anzianità del dipendente di un Ente di ricerca), come da questa organizzazione in più sedi pubblicamente sostenuto, è attribuita al fatto che si potrebbe verificare, indicando solo il profilo, una ingannevole immagine delle anzianità effettivamente raggiunte.

Una dotazione organica strutturata solo per profilo non consentirebbe inoltre di verificare situazioni soprannumerarie di personale, falsando dunque l'effettivo organico di un Ente.

Tale autorevole parere tecnico conferma come sia molto importante che le amministrazioni ottemperino a questa indicazione onde non creare situazioni di disparità nel trattamento del personale, soprattutto per quello tecnico-scientifico.

Si invitano dunque tutti i colleghi a vigilare in merito alla dotazione organica del proprio Ente ed a segnalare eventuali situazioni di irregolarità, anche personali, in modo che il sindacato possa intervenire presso le Amministrazioni.

Viene pubblicato sul sito del SAUR-CER assieme a questo comunicato anche il testo integrale della circolare.

I recapiti sindacali a cui rivolgersi, per ogni evenienza, sono reperibili nella sezione "*Contatti*" del sito: www.saur-cer.org.

La Segreteria di Coordinamento SAUR-CER/CONFEDIR