



aderente CONFEDIR

Coordinamento Sindacale Enti di Ricerca

Prot. 227/13

Roma, 22/05/2013

Prof. Giuseppe Alonzo

*Presidente Consiglio per la Ricerca e
Sperimentazione in Agricoltura*

e p.c. **Ai Componenti CdA del CRA**

e p.c. *Al Direttore Generale f.f. CRA*
Dottoressa Ida Marandola

e p.c. *Al Direttore Scientifico CRA*
Dr. Stefano Bisoffi

Gentile Presidente,

da tempo il Coordinamento Sindacale Enti di Ricerca, aderente CONFEDIR, segue le vicende legate al Ruolo del personale del CRA. In questo delicato momento che vede in modo ufficiale l'ingresso del personale dell'ex-INRAN non sfugge la particolare rilevanza che tale fusione comporta.

In tal senso appare particolarmente apprezzabile e condivisibile la scelta operata dall'Ente di coinvolgere il *nuovo* personale nelle operazioni di ripristino del Consiglio dei Dipartimenti, da tempo peraltro atteso. Risulta tuttavia importante non trascurare tutte quelle situazioni, ancora non risolte, con particolare riguardo al personale di elevata qualificazione e professionalità (ricercatore e tecnologo), la cui sofferenza a livello contrattuale, stipendiale e di riqualificazione professionale è ormai cronica ed irrisolta.

Già in precedenti note questa organizzazione ha auspicato un'azione forte di rivalutazione di queste professionali, ma va sottolineato che in questo particolare momento sarebbe davvero un segnale importante per il personale del CRA, se venissero finalmente affrontate e risolte situazioni ancora aperte come lo di scorrimento delle graduatorie tuttora

Coordinamento Sindacale Enti di Ricerca

Casella Postale 5571 Via Canosa di Puglia, 3 – 00177 Roma – fax e casella voc. 1782245610

www.csericerca.org- segreteria@csericerca.org

valide per le progressioni di carriera di ricercatori e tecnologi, come oggi peraltro una buona parte di personale richiede e si attende che accada.

In particolare, si ritiene opportuno, viste anche le notevoli attese del personale interessato, che venga pubblicamente comunicata **se e quando è stata richiesta presso il Dipartimento della Funzione Pubblica** l'autorizzazione ad assumere attraverso scorrimento delle graduatorie vigenti (come si prevedeva nella circolare F.P. del 22/02/2011), o se l'Ente **abbia o meno intenzione di chiedere tale autorizzazione ed in che tempi**, essendo stata, come è noto, sbloccata la possibilità di ricorrere per gli Enti allo scorrimento delle graduatorie di queste selezioni particolari, come dai D.P.C.M. del 27/07/2012. In altri Enti inoltre a tale operazione si è già dato corso da tempo.

Aggiungo inoltre che, per migliorare la funzionalità delle strutture, sarebbe utile che venisse anche attentamente considerata la drammatica situazione **di assenza di personale tecnico** di qualifica intermedia di ruolo. Questa tipologia di personale, per una serie di motivi contingenti, sta infatti ormai scomparendo nelle strutture CRA, con grave pregiudizio ovviamente per la continuità nell'attività di ricerca. Pur non arrivando a richiedere il ricorso allo strumento concorsuale in questo momento così critico, sarebbe tuttavia possibile, laddove vi fossero ancora delle graduatorie aperte e valide di concorsi espletati per personale tecnico CRA, che anche queste possano essere riconsiderate ed anche esaurite, laddove possibile.

Appare infine di interesse comune il mantenere un clima di fiducia nell'ambito del personale CRA onde evitare che si venga a creare una sorta di diffidenza nei confronti del personale acquisito. Pur considerando dunque il grave momento di crisi e difficoltà economica generale, sembra davvero indispensabile anche **solo il programmare concretamente una rapida rivalutazione interna del personale CRA.**

Rimanendo in attesa di un cortese riscontro si inviano i più cordiali saluti

Cinzia Morgia
Coordinatore Nazionale CSER

